



... handling og forandring

POTENTIALIALE TIL VÆKST

- har din virksomhed det?

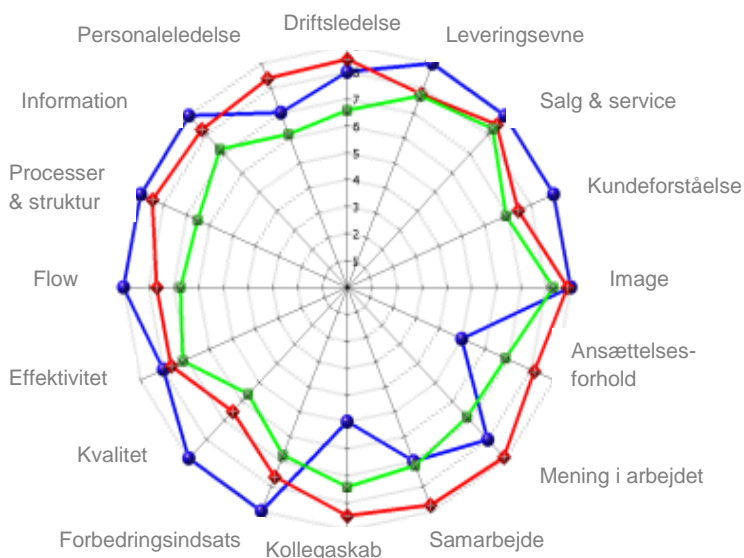
Enhver virksomhed har et uudnyttet potentiale hos medarbejderne. En potentialemåling giver virksomheden mulighed for at sætte ind på de rigtige områder med størst mulig effekt.

Så hvis du vil vide mere om:

- hvordan processer og systemer fungerer
- hvordan der kan skabes større effektivitet
- ledelsens effektivitet
- at kundekontakt og kundeservice er tilfredsstillende
- at samarbejdet fungerer
- at medarbejdertilfredsheden er på et ønsket niveau
- at eksekveringsevnen er tilfredsstillende

Så er en potentialemåling værktøjet, der kan give dig de ønskede svar, med handlingsorienterede forslag til indsatser og prioritering.

EKSEMPEL PÅ VALGTE FOKUSOMRÅDER:



Der måles som udgangspunkt på 4 hovedområder.

Styring

Mål og fokus
Ansvarlighed
Rette kompetencer
Processer og struktur

Medarbejder

Motivation
Samarbejde
Konflikthåndtering
Information

Drift

Effektivitet
Flow
Spild og kvalitet
Forbedringsindsats

Udvikling og udsyn

Innovation
Kundefokus
Salg og service
Image

DET FÅR I UD AF DET?

Et kvalificeret beslutningsgrundlag til at lave en målrettet handlingsplan.

Et godt redskab til prioritering af virksomhedens forbedringsindsats.

HVORDAN I PRAKSIS?

Processen foregår i 4 trin:

1. Afklaring af fokusområder
2. Gennemførelse af undersøgelse (web)
3. Tolkning af resultater
4. Valg af indsatsområder

PRIS

For 10 medarbejdere kun kr. 2.500,- (ex. moms)
Over 10 medarbejdere – indhent tilbud.

HAR VI OVERBEVIST DIG OM, AT DU BØR HØRE MERE?

Så kontakt os på telefon 76 33 23 23 og spørg efter Kurt Harries Andersen.

VI SKABER HANDLING OG FORANDRING!