

COACHING SOM LEDELSESVÆRKTØJ

- Løsningsfokuseret coaching

Coaching er måske et af de vigtigste ledelsesværktøjer i dag til at udvikle ledelse fra "Management" til "Leadership". Et af de vigtigste værktøjer til at involvere og inddrage vores medarbejdere i den arbejdsproces de nu er en del af, og til at de i større grad tager ejerskab af processen og resultatet af processen.

*"Når den bedste leders arbejde er gjort, siger folk:
"Vi har selv gjort det". (Lao – Tze)*

LØSNINGSFOKUSERET COACHING ER EN KONSTRUKTIV TILGANG TIL AT:

- strukturere og få retning på samtaler med medarbejdere, kolleger, elever ...
- opstille klare og proaktive mål for coaching
- inddrage den coachedes egne ressourcer og handlestrategier i løsningerne
- organisere strukturerede, meningsfulde og udbytterige møder
- støtte medarbejdere, kolleger, elever til udvikling af deres kompetencer
- engagerer kolleger eller teams i fælles målsætninger, f.eks. i forbindelse med projektarbejde og MUS-samtaler.

LØSNINGSFOKUSERET COACHING GIVER DIG

- oplevelse af effekten af god coaching
- forståelse for, hvad coaching er, hvorfor det virker samt hvilke egenskaber en god coach besidder
- træning i professionelle coachingteknikker og virkemidler
- overblik over kommunikative virkemidler i coaching situationer

SOM LEDER

- træner du i at få andre til at lykkes
- får du effektive coachingværktøjer, der giver dig større overskud til at være leder
- bliver du bevidst om dine styrker og udviklingsområder som coach
- får du feedback på dig selv som coach og større tro på dig selv som leder
- får du redskaber til at forstå, hvorfor og hvornår coaching i forhold til ledelse virker bedst



UNDERVISNING

Vi veksler i undervisningen mellem teori, rollespil og cases.

MÅLGRUPPE

Ledere og mellemledere, der ønsker en grundlæggende kompetence og et centralt værktøj til coaching og medarbejderudvikling.

HOLD

2 dages internat kursus afholdes både som åbent forløb samt lukket virksomhedshold.

ER DU INTERESSERET I AT HØRE MERE?

Kontakt Konseqvens på telefon 76 33 23 23, såfremt du har interesse i en proces, hvor vi i fællesskab skaber handling og forandring for dit team eller din afdeling.